



מזכירות: טל' 04-6369595, פקס 04-6369791 מיקוד 3893500 maztech@m.ghi.org.il

19/01/2019

חברי ותושבי הקיבוץ היקרים,

כידוע לכם בימים אלו אנו נמצאים בסופו של הליך בחירת מנהל קהילה חדש, הליך המתקיים מזה כחצי שנה. עם זאת בשבוע האחרון התקבלה עצומה אשר מחייבת אותנו לעצור את התהליך ולהביא לקלפי את הדרישות שבעצומה. בעצומה שתי דרישות – הצבעה על מועמדותה של נועה לברון למשרת מנהלת הקהילה ושינוי אופן הליך איתור מנהל הקהילה.

לאחר תהליך ארוך ומסודר שיפורט בהמשך, אנו בהנהלה ממליצים על שרון אולמן לתפקיד מנהלת הקהילה לארבע השנים הקרובות והמלצתנו עדיין עומדת בעינה. עם זאת אנו קשובים לדרישת חותמי העצומה ולכן הקלפי בנושא יערך ללא דיחוי.

### איך מעדכנים החלטות?

הקיבוץ שלנו הוא ארגון מתפתח ומשתנה. ישנם נושאים מהותיים שאחת למספר שנים יש צורך לבחון אותם מחדש. כאשר עולה או נובע צורך מסוג זה – בין אם הוא עולה ממוסדות הקיבוץ ובין אם הוא עולה מתוך הציבור, הדרך בה אנו מחויבים לנהוג היא לבחון את הדברים בצורה מעמיקה ומסודרת. ההנהלה מקימה צוות לנושא, מקיימת שיתוף ציבור, דיונים במועצה וכמובן פניה לקלפי. שינויים כאלו נעשים סביב נושאים עקרוניים ולא כדי לפתור אירועים נקודתיים.

### ומה זה אומר לגבי בחירת מנהל קהילה?

הליך כזה בדיוק נעשה לפני כשנתיים. סביב בחירתו האחרונה של אייל לתפקיד עלה מהציבור צורך להגדיר ולחדד את הליך הבחירה והכהונה של בעלי תפקידים. בנפרד מההצבעה על אייל (אז), התכנס צוות שהוקם לשם כך. הצוות – נפגש עם חברי קיבוץ אשר הביעו עניין ובדק את הנושא מכל צדדיו. לאחר מכן הובאו המלצות הצוות לדיון בהנהלה ובמועצה – התקבלו הערות, נעשו ליטושים אחרונים ובסיום התהליך הועבר הנוהל החדש לעיון ציבור ואושר בקלפי ברוב גדול.

לפני כחצי שנה כאשר ההנהלה (הקודמת) כינסה את צוות האיתור על מנת לאתר מועמד. ת מומלץ. ת לתפקיד לפי נוהל ברור ומקובל. הצוות עבד בהתאם לנוהל ועשה תהליך מקיף ויסודי שכלל פניה לציבור בשלבים שונים.

### למה המלצנו על שרון?

בסיום התהליך בחר הצוות להמליץ על שרון אולמן מנען. שרון מילאה שורת תפקידים בקיבוצה ומכהנת כמנהלת הקהילה בנען כ-8 שנים והצוות התרשם שהניסיון, היכולות והתפיסות הניהוליות שמביאה מתאימות לגבעת חיים איחוד בעת הזו. שרון הגיעה להנהלה, וההנהלה החליטה להמליץ על מועמדותה ולהזמין אותה להציג את עצמה בפני המועצה והאסיפה.

### אז מה הבעיה עכשיו?

העצומה שהוגשה השבוע מביאה דרישה לשינוי של נוהל שערך בקלפי לפני זמן קצר ומבקשת לערוך שינוי בגופו של עניין (ההליך הטכני) בשל צורך נקודתי לגופו של אדם (על מנת להכשיר מועמדת מסוימת למשרת מנהל הקהילה). אנחנו בהנהלה רואים בכך מהלך בעייתי שאינו מכבד את תהליך האיתור והמיון שנעשה על פי מנדט שניתן על ידי רוב

מוחלט של חברי קיבוץ. מהלך כזה עלול להביא לכך שבכל סיטואציה שלחברים "לא יתאימו" החלטות, נהלים או תקנון קיימים, יבואו עם דרישה לשנות אותם. זהו כלי לגיטימי, אך השימוש בו חייב להיעשות במשורה, אחרת הוא מעקר מתוכן את עבודתו הסדורה של ועד ההנהלה, בעלי התפקידים ויתר מוסדות הקיבוץ.

לגבי נועה – על אף שנועה הגישה מועמדותה לתפקיד לאחר מועד סגירת ההגשות ושלא עמדה כלל בתנאי הסף שפורסמו, הוזמנה להיפגש עם הצוות. במהלך הריאיון התרשם הצוות שהפער בין חוסר הניסיון של נועה לבין הניסיון הנדרש בתפקיד גדול מאוד. כפי שנועה הציגה היא מגיעה עם ניסיון תעסוקתי מועט וחוסר מוחלט בניסיון ניהולי כלשהו (כולל תפקידים ציבוריים בקיבוצו). תפקיד מנהל הקהילה הינו תפקיד מאתגר ומורכב מרכיבים של ניהול עובדים ומנהלים, ניהול תקציב גדול (כ 40 מיליון ₪ בשנה) וקבלת החלטות והובלת תהליכים מורכבים בקהילה רב דורית. על מנת להגיע לנהל קהילה (או כל ארגון בסדר גודל של גבעת חיים) יש לעבור מסלול ולצבור ניסיון. יש דרכים ומסלולים רבים מהם ניתן להגיע לתפקיד, אך לדעתנו לא ניתן לקפוץ מיד לקצה המסלול – הדרך חשובה. צוות האיתור שפעל מתוקף הסמכות שניתנה לו ובהתאם לנהלים והגדרות התפקיד, החליט שזה לא מקצועי ולא אחראי להמליץ על נועה לתפקיד, למרות הרצון לשלב חברים ובנים בתפקידי ניהול בקיבוץ. (חשוב לציין, שאותו צוות איתור המליץ בשנתיים האחרונות על מנהלים צעירים רבים לתפקידי ניהול בקיבוץ וכי גם מרבית חברי ועד ההנהלה הינם חברים צעירים. זאת אכן מגמה חשובה ומבורכת).

- במהלך השבועות האחרונים נפוצו שמועות שקריות ובלתי מבוססות וחשוב לנו להעמיד את העובדות על דיוקן –**
- **לאחר שהמשרה פורסמה ברבים שרון הופנתה לתפקיד ע"י מנהלות מש"א שידעו שאנחנו בתהליך איתור למנהל קהילה, והכירו אותה דרך עבודתן המשותפת. היא לא "הובאה" ע"י אף חבר מהקיבוץ, ובפני צוות האיתור וההנהלה לא הובאו המלצות מחברי קיבוץ אשר עבדו איתה בעבר.**
  - **בתהליך האיתור לא היה ניסיון למצוא "תואם אייל". הצוות הגדיר מהם האתגרים שהקהילה עומדת בפניהם בשנים הקרובות, וחיפש מנהל שיוכל להתמודד איתם ולהצליח מתוך יכולת הובלת תהליכים חברתיים קהילתיים.**
  - **אייל לא היה חלק מצוות האיתור ולא השתתף בתהליך האיתור. הוא פגש את שרון לראשונה כאשר היא הגיעה להציג את עצמה בפני ההנהלה.**

#### **אז מה בעצם קורה עכשיו?**

- העצומה מחייבת הגעה לקלפי על סעיפי העצומה ולכן בשבוע הבא תערך הצבעה על שני סעיפים בנפרד –
1. **האם לדון שוב בנוהל בחירת מנהל קהילה.** במידה וסעיף זה יעבור, יכונס שוב צוות אשר המלצותיו לשינוי יוגשו למועצה ויובאו לקלפי בעתיד.
  2. **בחירת נועה לברון לתפקיד מנהלת הקהילה.** במידה ונועה תבחר היא תהיה מנהלת הקהילה. במידה ונועה לא תבחר נמשיך לפי המלצת ההנהלה. המועמדת המומלצת על ידינו תבוא למועצה ותציג את עצמה, את ניסיונה ואת סגנון ניהולה ולאחר מכן תתבצע הצבעה בקלפי.

**אנחנו כחברי ההנהלה (שנבחרה רק לפני כחודשיים) פועלים מתוך מחויבות ואחריות ציבורית מכוח בחירתנו על ידי הציבור שנתן בידנו מנדט.**

**לכן אנו מבקשים מכם לאפשר לנו לעמוד באתגרים שעומדים לפנינו, לא לגרוע מהסמכויות שבאות ביחד עם האחריות שלנו כהנהלת היישוב ולהביע אמון בהנהלת הקיבוץ, ברצינות בה אנחנו מתייחסים אל תפקידנו ובהליך אותו אישרנו בקלפי לפני זמן לא רב ולפיו פעלנו בשקיפות ותוך ידוע ושיתוף הציבור.**

אנו מזמינים אתכם למפגש פתוח עם חברי ההנהלה במועדון ביום שלישי ב 21:00. נשמח לענות על כל שאלה.

צביקה בן נח – יו"ר הקיבוץ, ציון נואמה, אילת שילה, יפעת זילבר, הרן בן אליהו, שושי פולק, יואלה באור, יאיר סינדליס, אדם הישראלי