

ינואר 2019

לחברי וחברות גבעת חיים איחוד

שלום וברכה,

שמי שרון אולמן, זכיתי להיות מועמדת של צוות האיתור לתפקיד מנהלת קהילה, ואני מודה על כך.

התבקשתי להקדים למועצה, בה אופיע בפניכם, מספר מילים עלי.

אני בת 47, נשואה לאילן, ואם לשלושה ילדים בוגרים; רועי חייל בצה"ל, קאמי בת ה-16 ויולי בת ה-14. נולדתי וגדלתי כבת הדור השלישי למייסדי קיבוץ נען.

היום אני מכהנת, למעלה משתי קדנציות (משנת 2011) כמנהלת הקהילה בנען. טרם בחירתי לתפקיד הייתי פעילה, מספר שנים, במגוון גופים ציבוריים בתחומים הנוגעים במארג החיים הקהילתי; ניהלתי את תחום הדירות, ריכזתי את וועדת הבנייה הפרטית וועדת התכנון, וכן השתתפתי כנציגות הורית, בפורום החינוך. בסיום הקדנציה הראשונה בחרו בי פעם נוספת להמשיך בתפקיד.

ניהול הקהילה בקיבוץ הוא תפקיד עם שליחות, שמטרתו לשמור ולטפח את המרקם החברתי, להצמיח ולחזק את ערכי הקהילה בשימת דגש על יצירת תחושת שייכות. בעידן שלנו, בו מתחוללות תמורות רבות, על המנהלים בקיבוצים למצוא את האיזון העדין שבין הובלת המערכת במקצועיות מחד, וברגישות חברתית ואישית מאידך, בין עמידה ביעדים ושמירה על מסגרות תקציביות, לבין שימור הערבות ההדדית וראיית הפרט.

בסופו של יום, על הצוות הניהולי ועלי כמנהלת הקהילה בפרט, לדאוג לרווחתכם החברים, ואיכות חייכם, תוך כבוד ומתן יחס הולם לכל אחד ואחת מכם. לבצע את התפקיד מעומק הלב ולהתייחס למקום ולאנשיו כפי שהייתי מתייחסת לביתי שלי.

העשייה שלי מתמקדת במספר מישורים, כשזרוע אחת היא האחריות הניהולית ארגונית על פעילויות הקהילה, בזרוע זו אני מעצימה את שדרת המנהלים תוך הפיכתם לשותפים מובילים בתחומי פעילותם. באם נדרש אני מובילה שינויים מבניים ליצירת תפקוד מיטבי ואפקטיבי לאורך זמן. מישור נוסף הוא שותפות בגיבוש והובלת אסטרטגיה ומדיניות כוללת, הנעת תהליכי קבלת החלטות, זיהוי מטרות וניהול פעולות אופרטיביות להשגתן. זרוע חשובה לא פחות היא במישור של הפרט – בה אני מעניקה מענה וסיוע לחברים בפניות שונות תוך הצבת תמונה רחבה ביעוץ או בהכוונה.

מהלכים שהובלתי בנען נוגעים בקשת רחבה של תחומי החיים, תקציבים, חינוך, בריאות, שיוך הדירות, רפורמות רחבות, מבנה ארגוני ועוד.

- ✓ בתחום החינוך בוצעו רפורמות שכר לגננות ומטפלות, בדגש על חיזוק הצוותים וקידומן של המובילות כמנהלות גן מקצועיות, קודמו יוזמות כגון מפגשים והרצאות להורים ולצד אלה בוצעו מהלכים מורכבים לעמידה בדרישות הרגולציה וחוק החינוך.
- ✓ הובלתי תהליכי התייעלות רוחביים אשר נדרשו עקב שינוי שיטת המיסוי לקיבוצים שהביא לגריעת המקורות באחת, לרבות שינויים במדיניות הנוגעים בתחומים שונים המסתכמים בהיקף של כ 5 מיליון ₪ בתוך כשנתיים.
- ✓ בתחום הדיור והשיוך הובלתי תהליך ציבורי מקיף לאישור סט הסדרים, המהווים בסיס לקידום אופרטיבי של תהליך השיוך.
- ✓ יזמתי והובלתי רפורמה במבנה ניהול ענפי הקהילה במסגרתה הוקמו "אשכולות" בריאות, תרבות ותשתיות, שהביאו לשיפור תהליכי עבודה, התייעלות, חיזוק שיתופי הפעולה ויצירת אפקטיביות לאורך זמן.
- ✓ תחת אשכול הבריאות והרווחה בוצע איתור וטיפול דיסקרטי בעשרות בודדים ומשפחות וגובשו הסדרים עבור אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים. בית הסיעוד הוסב כבית משפחתי בהלימה למגמת הטיפול בבית החבר, ועקב רגולציות ועלויות לקהילה.

כל הפעילויות הנ"ל היו כרוכות בניהול דיאלוג מתמשך ומורכב בין קבוצות שונות בקהילה רב דורית, ובהידברות הושגו הסכמות רחבות.

לסיום,

עשייתי מבטאת מכלול של אלמנטים אותם דורש התפקיד החל מחינוך, בריאות, דיור, רישוי, ועד הובלת תהליכים בעלי השלכות לעתיד הקיבוץ, בפן הציבורי, ובפן המנהלתי המורכב מבחינה תכנונית חוזית וחוקית, אשר דורשים ידע וניסיון. כמובן גם באספקטים של רגישות חברתית ושילוב מצוינות עם חתירה למימוש. במהלך התפקיד באתי במגע ובשיח עם מאות חברים וחברות, עשרות מנהלים וגורמים מקצועיים בנושאים מגוונים טעונים ומורכבים, מולם התנהלתי בצורה מכבדת וקשובה, כך גם בהנהלות השונות.

בתשתית עבודתי קיים ניהול ערכי ויכולת להוביל תהליכים מורכבים, כאשר בבסיס כל זאת נמצאים אהבה וחמלה, ביחד עם ההבנה שאנחנו חברה אנושית מורכבת, רב דורית, רבת אינטרסים וחששות, שיש לנווט בתבונה ורוב כישורים.

אני מודעת לאחריות אשר על הכף, ובטוחה ומאמינה כי התובנות והיכולות שצברתי, תשרתנה את כולנו היטב.

שלכם, שרון