

קו"ח לניהול קהילה/יו"ר קיבוץ

פרטים אישיים:

שרון אולמן
קיבוץ נען
נשואה + 3
נייד: 052-2232977
מייל: sharon@naan.co.il

2011 ועד היום מנהלת קהילה קיבוץ נען

מנהלת קהילה בקיבוץ מתחדש במרכז הארץ .
קיבוץ המונה כ 1,600 נפש. מתוכם כ 1000 חברים, כ 500 ילדים עד גיל 18 (מע' הגיל הרך מונה 13 יח' חינוכיות) וכ 300 גמלאים.

במסגרת התפקיד:

- שותפה בעיצוב והובלת אסטרטגיה ומדיניות
- אחראית ניהולית וארגונית על המגזרים אשר בתחומי האחריות.
- כתובת לפרט בתחומים מגוונים, הבטחת הטיפול בפרט, שילוב אנשי מקצוע במקרים הנדרשים.
- אחראית להגדרת יעדים ושותפות בקידום, תכנית שנתית.
- יזמת ומובילה תהליכי שינוי לרבות התייעלות ויצירת שיתופי פעולה בין המגזרים השונים.
- אחראית על בקרת הוצאות כספיות.
- אחראית לקיום שיח ודיאלוג עם גורמי חוץ בהתאם לעניין והתחום הנדרש.
- אחראית לניהול סדר היום ונושאי הדיון בגופי הניהול והפורומים הרלוונטיים.
- יו"ר וחברה בגופים הבאים: יו"ר הנהלת הקהילה (ועד ההנהלה), מינהלת שיוך דירות, מינהלת חינוך, יו"ר צוות תק"ב (רשת בטחון), צוות ניהול, צוות מלווה בעצ"מ, פורום הנהלות משותפות, יו"ר ועדת תכנון הישוב.

תחומי ניהול ואחריות:

חינוך: גיל רך, חינוך חברתי.

- **בריאות וסיעוד:** בית משפחתי, מרפאה, מרפאת שיניים, רווחה וצרכים מיוחדים, רשת בטחון, סיעוד בפריפריה.
- **תרבות פנאי וספורט:** חגים, מתקני ספורט, פנאי לגמלאים, ארכיון, מועדון, ספריות, תיעוד.
- **אוכלוסייה:** קליטה/עזיבה, תושבים, חופשות, פטירה - אבלות.
- **תשתיות:** בינוי, נוי, תברואה, גז, אינסטלציה, חשמל, נגריה, תקשורת.
- **תכנון:** ועדת תכנון הישוב, מח' תכנון, בניה פרטית.
- **שונות:** ח"א, בריכה, כלבו, מכבסה, רכב, שמירה בטחון ובטיחות, השכרות פנים, דירות אירוח.

במהלך שנות התפקיד בניהולי, צומצמו משרות בכירות והועברו אל אחריותי תחומי ניהול רבים כגון: התשתיות, התכנון, ענף המזון, הבריכה, כלבו, מכבסה, רכב, שמירה ובטחון, בטיחות, השכרות פנים וקליטה. תחומים אשר קודם לכן בוצעו בחלוקה בין מזכיר כללי, מנהל עסקי, ומזכיר שירותים, כולם במשרה מלאה. כיום משמשת כמזכירת קיבוץ/מנכ"ל בפועל לצד יו"ר הקיבוץ המועסק בהיקף של יומיים בשבוע.

השכלה ורקע מקצועי רלוונטי:

- לימודי תכנון ועיצוב אדריכלי – היכרות עם עולם התכנון והרשויות.
- עד 2011 עצמאית בתחום התכנון הפרטי במרחב הכפרי.
- 2014 קורס מנהלי קהילה - מכללת "רופין" והתנועה הקיבוצית
- 2016 קורס דירקטורים - התנועה הקיבוצית

ניהול על

ניהול קיבוץ מורכב, דינאמי, עוצמתי, רב דורי פועם וחי, עם אינטרסים רבים ומתנגשים בין חינוך, דיור, תעסוקה מחד, אל מול ציפיות לפתרונות לחתכי אוכלוסייה גדולים שיצאו ממעגל העבודה, עם אתגרי דיור וירושה ופחד להינטש מאחור אל מול גלגלי הקדמה.

מבצעת את מכלול האלמנטים אותם דורש התפקיד – ניהול כולל ואחריות מלאה - על מגזרים ונושאים מרכזיים וקריטיים בקיבוץ, תוך העצמה, קשר צמוד עם מנהלי המגזרים ומיצוי הכוחות הניהוליים של כל מגזר מתוך תפיסה ואמונה שהצלחת המנהלים, השגת היעדים, תפעול המגזרים ביום יום התובעני ו"ניווט אל חופים בטוחים במים סוערים" הן ההצלחה הגדולה ביותר שלי כמנהלת.

תכנון, ניהול שוטף ויום יום

ניהול המגזרים כאשר כל אחד מהם הוא עולם ומלואו ואתגר עצום תוך כדי תנועה. אתגר שמשמעותו התנפצות "אמיתות מוחלטות" וקיבוציות אל מול מפגש עם העולם של מחוץ לגדר, בכל אחד ואחד מן המגזרים והאספקטים הבלתי נגמרים שהם מייצרים. בפועל, הדבר מתבטא בתכנון והובלת תהליכים בעלי השלכות קריטיות לעתיד הקיבוץ, כשלא מעט פעמים המציאות והצורך לתכנן, לבצע ולהחליט, מעמתים אותי ואת המנהלים העובדים עמי בפני סערות ציבוריות וחששות אמיתיים של חברים שרלוונטיים בקשר למגזר עצמו ולמפגש שלהם עמו ביום יום.

אחריות אישית, התמודדות עם שינוי ותיווך מציאות לחבר

עמידה מול הציבור פעם אחר פעם, בסבלנות, הכלה והקשבה אמיתית, גילוי אמפטיה בעולם שביר, שבו החבר לא פעם אינו מודע לאילוצים ולתהליכים שמגיעים מן החוץ אשר יוצרים מציאות חדשה. נותנת גיבוי מלא ותמיכה למנהלים שעובדים עמי, ולוקחת אחריות כוללת על הוצאה לפועל של החלטות ותהליכים מהותיים בחיי הקיבוץ המתחדש, ולא משאירה אותם לבד במערכה הלא פשוטה.

ניהול השינויים בפועל

אל מול הפן הרגשי, התקנוני הפנימי, ישנו הפן המנהלתי החיצוני שפוגש בקיבוץ המתחדש ויוצר מורכבויות תכנונית חוזיות וחוקיות. לאורך השנים צברתי ניסיון באלמנטים ואספקטים אלו, שהרי היום מדובר במקצוע לכל דבר ודבר. הניסיון שצברתי מתבטא בפן התכנוני, החוקתי, הכלכלי - יצירת ענפים מאוזנים/רווחיים, מחיקת תרבות הסבסוד וה"הסכמה" לגירעונות כרוניים כגזרה משמייים. הענפים אותם אני מלווה, מעצימה ומנהלת, הנם מדידים, עובדים ע"פ תוכניות עבודה ותקציב רב שנתי ושנתי, ומסוגלים להסתגל ולהשתנות תוך כדי תנועה. להיות יעילים יותר ועדיין לשמור על אלמנטים של קיבוץ, ביטחון תעסוקתי והעדפה מתקנת לחברים.

דיור:

פן נוסף ומרכזי אותו אני מובילה לאורך השנים וצברתי בו ניסיון דה פאקטו הוא שיוך הדירות שהוא אתגר כלל תנועתי וקיבוצי. נושא מורכב הן רגשית והן כלכלית, הן חוזית והן חוקתית. הזמן והידע המעשי שצברתי שמים אותי בנקודה מאוד ייחודית של הבנת הנושא ויכולת להובילו בקיבוצים, לאחר שבנען (קיבוץ במרכז, ללא עזיבה וריבוי יורשים) הובלתי בפועל את המהלך. עד להקמתה של "מינהלת דיור ושיוך" לפני כשנתיים, נוהל ורוכז תחת אחריותי והובלתי תחום הדיור והשיוך, שהוא התחום המורכב והקשה ביותר לניהול וקידום בנען. בתקופה זו אושרו ציבורית סט של החלטות והחלו הליכי יישום, אשר מהווים כיום תשתית רחבה להמשך קידום הנושא. לאור הידע והניסיון שצברתי בתחום והממשק המתחייב, מתבצעת עבודת המינהלת באופן צמוד ושוטף מולי. הן בסוגיות פרטניות שונות והן במהלכים האסטרטגיים.

לסיכום:

אני מאמינה בניהול מאפשר, מגדיל, היוצר אורה של הרמוניה ורצון לפעול במשותף. אני פועלת מתוך הקשבה אמיתית וכיבוד דעות ורעיונות, מאפשרת ביטוי חופשי של מחשבות ורגשות, פתוחה לשינויים וללמידה, ומשתפת בקבלת החלטות. בתשתית עבודתי קיים ניהול ערכי ויכולת מוכחת להוביל תהליכים מורכבים, כאשר בבסיס כל זאת נמצאים אהבה, חמלה, קבלת התנגדויות בהבנה ותרגומן כהזדמנות לחשיבה חדשה, לשאילת שאלות, ולחיפוש דרכים במטרה להגיע להבנות והסכמות רחבות. להבנתי זוהי תמצית הניהול הקהילתי המתחייבת. כאמור אני פועלת בסביבה רבת אתגרים קשיים והזדמנויות, הדורשת מקצועיות בנושאים מגוונים. בתוך כך גם באספקטים של רגישות חברתית, שילוב של מצוינות וחתימה למימוש, לצד הבנה שמדובר בחברה אנושית מורכבת, רב דורית, רבת אינטרסים וחששות.